



Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 53 имени 96-й танковой бригады
Челябинского комсомола г. Челябинска»

Россия, 454111, г. Челябинск, ул. Овчинникова, 4 тел. (факс) 268-26-98, E-mail: chelscool53@mail.ru
ИНН 7451086638; КПП 745101001; ОГРН 1027402932402

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАОУ СОШ № 53 г.

Челябинска

Л.А. Вичканова

Приказ № 425 от 26.06.2023



«Антикоррупционная политика МАОУ «СОШ № 53 г. Челябинска»»

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика МАОУ «СОШ № 53 г. Челябинска» (далее - Антикоррупционная политика) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МАОУ «СОШ № 53 г. Челябинска».

1.2. Антикоррупционная политика подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности МАОУ «СОШ № 53 г. Челябинска».

1.3. Лицу, поступающему на работу в МАОУ «СОШ № 53 г. Челябинска» рекомендуется ознакомиться с Антикоррупционной политикой предприятия и руководствоваться ей в процессе своей трудовой деятельности, а каждому работнику принимать все меры для соблюдения Антикоррупционной политики.

2. Используемые в Антикоррупционной политике понятия и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег,

такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Антикоррупционная пропаганда - это целенаправленная деятельность широкого круга субъектов противодействия коррупции.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а

имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники учреждения, находящиеся в трудовых отношениях с Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 53 имени 96-й танковой бригады Челябинского комсомола г. Челябинска», вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

3. Определение должностных лиц организации, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики.

3.1. Директор МАОУ «СОШ № 53 г. Челябинска» должен демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, выступать гарантом выполнения в организации антикоррупционных правил и процедур.

3.2. Заместитель директора по безопасности - должностное лицо, ответственное за

4. Определение и закрепление обязанностей работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции.

Сотрудники МАОУ «СОШ № 53 г. Челябинска» в связи с предупреждением и противодействием коррупции обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения, в том числе в период нахождения в отпуске, командировке и иных ситуациях;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения, в том числе в период нахождения в отпуске, командировке и иных ситуациях;
- в течение трех календарных дней информировать директора учреждения или лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, в том числе в период нахождения в отпуске, командировке и иных ситуациях;
- в течение трех календарных дней информировать директора учреждения или лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики о ставшей известной сотруднику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими сотрудниками, контрагентами организации или иными лицами, в том числе в период нахождения в отпуске, командировке и иных ситуациях;
- в течение трех календарных дней сообщить директору учреждения или лицу, ответственному за реализацию Антикоррупционной политики о возможности возникновения либо возникшем у сотрудника конфликте интересов, в том числе в период нахождения в отпуске, командировке и иных ситуациях.

5. Перечень реализуемых МАОУ «СОШ № 53 г. Челябинска» антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения).

В Антикоррупционную политику учреждения включён перечень мероприятий, которые МАОУ «СОШ № 53 г. Челябинска» планирует реализовать в целях предупреждения и противодействия коррупции.

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление	Разработка и принятие Кодекса этики и

«ОПШ № 53 г. Челябинска»	Введение процедуры информирования сотрудников работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание каналов передачи информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.)	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание каналов передачи информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.)	Введение процедуры информирования работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	Введение процедур защиты работников, совершивших о коррупционных правонарушениях, от формальных и неформальных санкций	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими и вопросы предотвращения и коррупции в организации	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и предотвращения коррупции	Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов
намерении	Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур																						

политики

1. Нарушение соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, выполнения в организации антикоррупционных правил и процедур подлежит анализу, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, влечет применение к работнику предприятия мер юридической ответственности.
2. Вопросы обеспечения соблюдения работниками учреждения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов рассматриваются комиссией МАОУ «СОШ № 53 г. Челябинска» по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в случаях и