

ПРИНЯТО:
Педагогическим советом
Протокол № 5
26.03.2018 г.



ПОЛОЖЕНИЕ об Общем собрании работников

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об Общем собрании работников (далее Положение) разработано в соответствии:

1.2. С нормативными правовыми актами федерального уровня:

- Федеральным Законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Распоряжением Правительства РФ от 08.12.2011 г. № 2227-р;

1.3. Положение об общем собрании трудового коллектива (далее – Положение) разработано на основе Закона РФ «Об образовании», Трудового кодекса РФ, а также Устава МБОУ «СОШ № 53 г. Челябинска».

1.4. Общее собрание трудового коллектива – один из органов коллективного управления Учреждения. Собрание рассматривает общие вопросы деятельности трудового коллектива Учреждения по внутреннему распорядку, коллективному договору, трудовым спорам и другим вопросам.

1.5. Целями деятельности общего собрания трудового коллектива являются:

- осуществление самоуправленческих начал;
- расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственных общественных принципов управления;
- развитие инициативы трудового коллектива.

1.6. Общее собрание трудового коллектива работает совместно с администрацией, Управляющим советом школы и другими органами самоуправления учреждения. Деятельность общего собрания трудового коллектива осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующего законодательством и нормативно-правовыми актами, регламентирующим образовательную деятельность:

- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- Конституцией РФ;
- Законом РФ «Об образовании»;
- Гражданским и Трудовым Кодексами РФ;
- Указами и распоряжениями Президента РФ, Правительства РФ; Губернатора и Правительства Челябинской области;
- нормативно-правовыми актами Министерства образования РФ, органов местного самоуправления, приказами и распоряжениями органов управления образования;
- Уставом Учреждения и настоящим Положением.

2. Компетенция общего собрания трудового коллектива.

2.1. К исключительной компетенции общего собрания трудового коллектива относятся:

- разработка и принятие Устава Учреждения, изменений и дополнений к нему;
- разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка по представлению руководителя Учреждения;
- принятие решения о заключении коллективного трудового договора;
- заслушивание ежегодного отчета о выполнении Коллективного трудового договора;
- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам; определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам;
- избрание представителей в Управляющий совет школы от трудового коллектива;

- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;

- согласование локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними отношений.

Общее собрание имеет право на:

2.2. Создание временных или постоянных комиссий, решающих конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

2.3. Внесение предложений по изменению и дополнению коллективного договора руководства и работников школы.

2.4. Внесение и повестку собрания отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

3. Организация работы общего собрания:

3.1. Общее собрание трудового коллектива созывается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

3.2. В Общем собрании участвуют все работники, работающие в Учреждении по основному месту работы.

3.3. Заседание собрания правомочно, если на нем присутствует более половины работников Учреждения.

3.4. Общее собрание может собираться по инициативе Руководителя Учреждения, по инициативе Руководителя и Педагогического совета, либо по инициативе не менее четверти членов Общего собрания.

3.5. Решения на общем собрании принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется общим собранием.

3.6. Для ведения собрания избирается председатель и секретарь. Ход собрания протоколируется.

4. Ответственность общего собрания

Каждый член общего собрания несет ответственность за:

4.1. Реализацию в полном объеме коллективного договора.

4.2. Соблюдение устава и локальных нормативных актов школы.

4.3. Соблюдение такта и уважения к мнению коллег в ходе решения вопросов повестки заседания общего собрания.

5. Документация

5.1. План работы общего собрания является составной частью плана работы школы.

5.2. Отдельно ведется книга протоколов заседаний общего собрания и производственных совещаний. Книга должна быть пронумерована, прошита, скреплена печатью школы и подписью директора.

5.3. Книга протоколов передается по акту при смене руководства учреждения.

6. Порядок принятия настоящего Положения

6.1. Положение обсуждается и принимается на общем собрании коллектива, вводится в действие приказом Школы с указанием даты введения.